



L'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) partage deux nouvelles infographies qui pourrait vous intéresser

La pandémie de COVID-19 a affecté les individus, les familles et les communautés de plusieurs manières. Des données récentes provenant du premier cycle de l'Enquête sur la COVID-19 et la santé mentale (ESCM) montrent qu'entre septembre et décembre 2020 :

- 6 % des Canadiens ont eu un dépistage positif pour le trouble de stress post-traumatique (TSPT).
- 19 % des Canadiens ont eu un dépistage positif pour le trouble anxieux généralisé (TAG) et/ou le trouble dépressif majeur (TDM).

L'Agence de la santé publique du Canada a publié deux infographies à partir des données du SCMH :

- [L'infographie Symptômes du trouble de stress post-traumatique durant la pandémie de COVID-19](#) décrit la prévalence du dépistage positif pour le TSPT chez les adultes âgés de 18 ans et plus, par groupe d'âge et par genre. L'infographie décrit également, parmi les personnes qui ont eu un dépistage positif pour le TSPT, des résultats de santé mentale tels que l'anxiété, la dépression, les pensées suicidaires et la consommation d'alcool et de cannabis, ainsi que l'impact de la pandémie en termes de satisfaction des besoins essentiels, de décès d'un proche, de relations et de santé physique.
- [L'infographie Symptômes d'anxiété et de dépression durant la pandémie de COVID-19](#) décrit la prévalence du dépistage positif pour le TAG et/ou le TDM chez les adultes âgés de 18 ans et plus, par groupe d'âge et par genre. L'infographie décrit également la consommation d'alcool et de cannabis chez les personnes ayant un dépistage positif pour le TAG et/ou le TDM, ainsi que les groupes ayant une prévalence plus élevée du dépistage positif pour le TAG et/ou le TDM.

Pour plus d'informations sur l'ESCM, visitez : [Enquête sur la COVID-19 et la santé mentale](#)



Un partenaire dans l'action !



Vous souhaitez connaître certaines informations sur le marché du travail dans les Laurentides? Le site d'emploi Québec en regorge!

Bulletin régional sur le marché du travail des Laurentides - Bilan annuel 2020 (PDF, 1,5 Mo)

Cette publication présente les données statistiques exprimées en moyenne annuelle ainsi que l'analyse de l'évolution du marché du travail en 2020 pour la région des Laurentides.

Bulletin sur le marché du travail - Laurentides 2021

Ce bulletin rend compte périodiquement de l'évolution du marché du travail ainsi que des emplois offerts sur Placement en ligne pour la région des Laurentides. On y retrouve également les projets d'investissements et de création d'emplois annoncés dernièrement.

Bulletin sur le marché du travail - Laurentides, avril 2021 (PDF, 9,8 Mo)

PRATIC

«Poursuivant sa vaste offensive pour stimuler les carrières dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC), le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Jean Boulet, lance le Programme pour la requalification et l'accompagnement en technologie de l'information et des communications (PRATIC). Ce programme prévoit un investissement de 39,6 millions de dollars sur trois ans pour soutenir la formation de 2 500 personnes dans ce secteur d'activité. Les participants au PRATIC pourraient bénéficier d'une aide financière de 650 \$ par semaine, et ce, pour toute la durée de leur formation. [...] Une bourse de 1 950 \$ leur sera également remise lorsqu'ils auront terminé leur formation avec succès. » Pour consulter le communiqué de presse, [**Vermette, Manon**] voir :

<http://www.newswire.ca/fr/releases/archive/May2021/24/c3455.html>

Outil d'information et de vérification préliminaire de l'admissibilité de l'employeur et de l'emploi aux subventions salariales

Afin de répondre aux demandes sans cesse grandissantes des employeurs à l'égard des possibilités d'intégration en emploi de personnes admissibles à la mesure Subvention salariale, un outil d'information et de vérification de leur admissibilité a été conçu par Emploi-Québec. Cet outil est accessible par le lien suivant :

<https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/subventions-salariales-pour-employes/>.

Québec emploi est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs d'emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Ce service gratuit, qui remplace Placement en ligne, est offert par le gouvernement du Québec.

Site pour les Mercredis de l'emploi de la région des Laurentides: www.lesmercredisdelemploi.com



Un partenaire dans l'action!



ACTIVITÉS EN JUIN

EN LIGNE

ATELIER CRÉDIT

Animé par Joanie

Mercredi 16 juin à 10h30

Viens comprendre comment fonctionne le crédit et éviter le surendettement!

On échange et on s'outille!

AGA DU CJEL

Mercredi 16 juin à 18H

On présente nos résultats de la dernière année!

On souligne nos bons coups!

RÉFLEXION SUR L'IMAGE CORPORELLE

Avec Nathalie et Mindy

Judi 22 juin à 17h

On t'offre un espace pour échanger, te questionner et ventiler.

On réfléchit et on dédramatise!

À SAINTE-AGATHE

CORVÉE + DÎNER

Avec Joanie et Caroline

Vendredi 11 juin à 10h30

Viens participer à une mini-corvée de nettoyage sur le Ptit Train du Nord.

On joint l'utile à l'agréable!

FRISBEE - POPSICLE

Avec Joanie et Caroline

Judi 17 juin de 11h à 16h

Frisbee, molkky, aki et compagnie!

On s'amuse tranquilo!

À TREMBLANT

CUEILLETTE SAUVAGE/BBQ

Avec Steve et Catherine

Lundi 21 juin de 11h à 16h

On ira se cueillir une partie de notre dîner dans la forêt avoisinante!

On s'amuse et on déguste!

IMPORTANT!



Les inscriptions sont obligatoires pour les activités où le dîner est inclus.



Les mesures sanitaires à respecter te seront communiqué en début d'activité.

Carrefour
jeunesse-emploi

LAURENTIDES



Un partenaire dans l'action!



Programme #JeSuisiiAuTravail

Le programme #JeSuisiiAuTravail est né en 2019 d'une collaboration entre Dysphasie Laurentides, le département d'orthophonie de l'Université de Trois-Rivières et d'Intégration-Travail Laurentides, avec la participation financière du gouvernement du Québec. Sous forme de projet pilote d'abord, il s'est adressé initialement aux personnes ayant un diagnostic de trouble du langage pour la première cohorte et les personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ont pu se joindre à la deuxième cohorte. Depuis la deuxième année, alors transformée en un programme faisant partie de l'éventail de services qu'offre ITL, la formation s'offre en alternance à différents types de clientèles pouvant bénéficier des avantages du groupe et de l'intensité de celle-ci.

Clientèle

#JeSuisiiAuTravail consiste en une formation intensive de groupe de 10 à 12 personnes, s'adressant à différentes clientèles qui souhaitent intégrer le marché du travail, mais qui ont besoin d'accompagnement et de soutien dans leurs démarches de recherche d'emploi. Adressez-vous aux conseillères pour connaître quelle clientèle est ciblée pour la prochaine cohorte.

Durée

Les ateliers de groupe ont lieu trois fois par semaine, les lundis, mardis et mercredis matin de 9h à midi durant les 8 premières semaines. Durant ces 8 semaines, les participants bénéficient également d'un accompagnement sous forme de rencontres individuelles à raison d'une heure par semaine. Par la suite, durant les 5 semaines suivantes, les participants étant outillés pour faire leur recherche d'emploi, débutent leurs démarches et ce, accompagnés par leur conseillère. Si au terme des 5 semaines un participant n'a pas réussi à décrocher un emploi, il pourra recevoir l'aide de l'agente de démarchage qui est mandatée pour solliciter des entrevues auprès d'employeurs potentiels. Le client poursuit également ses recherches de son côté afin de maximiser ses chances d'intégrer un emploi.

Thèmes abordés

Le programme se décline en quatre volets :

- 1- Connaissance de soi : forces, défis, valeurs, intérêts, compétences, aptitudes, facteurs de réalité, objectifs d'emploi et réalisme du projet, portrait professionnel
- 2- Préparation : Recherche d'emploi, réseau de contacts, CV, lettre de présentation, entrevues
- 3- L'exercice de son emploi : savoir-être, préparation, implication, travail d'équipe, réseaux sociaux, communications au travail, relations, perceptions et conflits
- 4- Maintien en emploi et gestion : sommeil, stress et anxiété, temps, organisation, budget, CNEST, aide-sociale et assurance-emploi



Un partenaire dans l'action !



De quoi ont-ils besoin?

Un guide complet leur sera remis au premier atelier ainsi qu'un cartable et une pochette d'outils complémentaires. Seuls des crayons et surligneurs sont demandés pour des raisons sanitaires. Le port du masque est évidemment obligatoire pour l'arrivée ainsi que pour les déplacements, mais une fois assis, les participants peuvent retirer leur masque puisque nos locaux nous permettent une distanciation physique suffisante. Nous respectons bien entendu les règles sanitaires d'usages dans les lieux publics en ce qui concerne la désinfection des installations.

Et après?

Un accompagnement en entrevue est offert si le client souhaite que la conseillère soit présente et une sensibilisation du milieu est faite auprès de l'employeur, dans le respect de confidentialité et selon l'entente avec le participant. Un soutien au salaire peut être offert à l'employeur pour l'intégration et/ou le maintien du client en emploi, suite à l'analyse de la conseillère. Une fois en emploi, un suivi est assuré et le client peut recevoir de l'aide au besoin de la part de sa conseillère et/ou de l'agente d'intégration selon l'intensité du besoin.

Besoin de plus d'information?

Si vous avez toujours des questions, souhaitez en savoir plus sur nos services, recevoir une présentation de services dans votre organisation, nous référer une personne ou si vous voulez discuter avec nous de la situation d'un client, vous êtes invité à communiquer avec nous, il nous fera plaisir de vous répondre!

Au plaisir de recevoir vos références et de collaborer avec vous!

Nadja Joly, 450-436-4024, poste 225 njoly@i-tl.org

Valérie Lévy, 450-436-4024, poste 232 vlevy@i-tl.org

Conseillères en emploi service spécialisé
et responsables du programme #JeSuisiiAuTravail



Un partenaire dans l'action!



INTÉGRATION-TRAVAIL LAURENTIDES

Ateliers

#JeSuisiiAuTravail

Démarche d'emploi adaptée pour
les personnes ayant un TDAH

Début 30 août 2021
55, rue Castonguay, St-Jérôme
Local 103

ITL
Votre
expertise
en santé
mentale!

- 8 semaines d'ateliers
- Du lundi au mercredi de 9h à midi
- 5 semaines de recherche d'emploi accompagnée
- Formation **GRATUITE** !!!

Contactez-nous au 450-436-4024
Nadya poste 225

Avec la participation financière de :



Étude sur la réorganisation des services en itinérance en lien avec la COVID-19 (PHASE 2)

L'étude sur *La réorganisation des services institutionnels et communautaires auprès des personnes en situation d'itinérance et les besoins des personnes en situation d'itinérance pour faire face à la pandémie de COVID-19* se poursuit. Le projet vise à documenter la résilience des acteurs dans l'ensemble des régions du Québec de même que celle des personnes en situation d'itinérance face à la pandémie.

Nous sommes présentement à la recherche de gestionnaires et d'intervenant.e.s dans le secteur de l'itinérance pour répondre à un sondage en ligne visant à documenter les impacts de la pandémie de la COVID-19 et des mesures pour y faire face sur leur travail, les services de leur organisation, les personnes qui utilisent leurs services et sur leur expérience personnelle dans ce contexte. **Ce sondage cible plus particulièrement la période hivernale 2021.**

Le questionnaire est volontaire et anonyme. Il prend environ 30 minutes à compléter.

Pour participer, cliquez sur le lien suivant : <http://ls.sondages.umontreal.ca/599987?lang=fr>

Vous avez jusqu'au vendredi 16 juillet 2021 pour y répondre.

Le CSMO-ÉSAC vous propose une boîte à outils pour la gouvernance démocratique

Des outils types faits sur mesure pour la gestion de votre OBNL et de votre coopérative !

- Code de déontologie
- Outils et conseils pratiques sur les lettres patentes, les conflits d'intérêt, les techniques d'animation, etc.
- Guide de rédaction des règlements généraux
- Deux exemples de règlements généraux - Avis de convocation à l'AGA
- Ordre du jour à l'AGA et au CA - Code Morin... version pratico-pratique
- États financiers expliqués simplement
- Processus de recrutement de la direction générale
- Grille d'évaluation de sa gouvernance
- Guide de rédaction de PV et exemples
- Guide « qui fait quoi » en gestion financière - ... et combien d'autres...

[Commander la boîte à outils | OBNL](#)

[Commander la boîte à outils | COOP](#)



Un partenaire dans l'action !



Objectifs de la recherche

Cette recherche vise à explorer les réalités des personnes victimes ou survivantes d'une situation d'exploitation pour mieux comprendre leur expérience et le chemin parcouru.

Elle permettra aussi d'identifier les services d'aide offerts et manquants et des pistes de recommandations pour un accompagnement mieux adapté à leurs besoins.



Fonctionnement (durée, lieu) :

- Rencontre individuelle d'environ 1h30 avec une membre de l'équipe de recherche
- Rencontre en présence, par vidéoconférence ou par téléphone



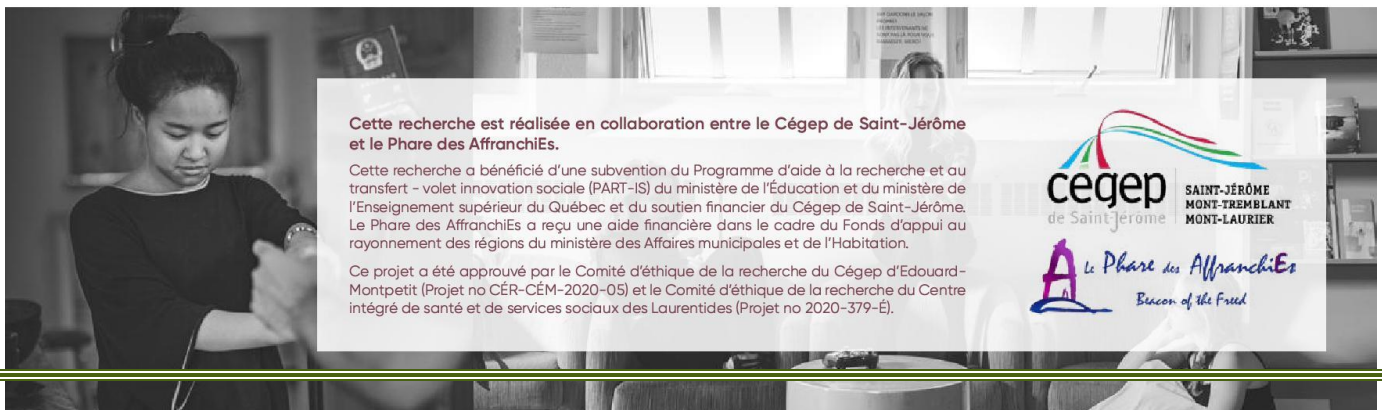
Pour participer, vous devez :

- Vivre ou avoir vécu une situation d'exploitation
- Avoir 18 ans ou plus



Pour informations :

- recherche.traite@cstj.qc.ca
- 450-990-9595



Cette recherche est réalisée en collaboration entre le Cégep de Saint-Jérôme et le Phare des AffranchiEs.

Cette recherche a bénéficié d'une subvention du Programme d'aide à la recherche et au transfert - volet innovation sociale (PART-IS) du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur du Québec et du soutien financier du Cégep de Saint-Jérôme. Le Phare des AffranchiEs a reçu une aide financière dans le cadre du Fonds d'appui au rayonnement des régions du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Ce projet a été approuvé par le Comité d'éthique de la recherche du Cégep d'Édouard-Montpetit (Projet no CÉR-CÉM-2020-05) et le Comité d'éthique de la recherche du Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides (Projet no 2020-379-E).





Découvrez le coffre à outil de transformation sociale



La Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil (CDC AL) propose depuis la semaine dernière un outil en ligne « Approches inclusives et transversales » qui est en fait un coffre à outils de transformation sociale.

Les approches inclusives et transversales ont pour but de soutenir dans le développement de projets, l'adaptation des activités et des pratiques au sein des organismes communautaires ou des Tables de concertation et de développer des réflexes et une culture partagée de l'inclusion. Le tout dans l'objectif de renforcer la capacité collective à lutter contre les inégalités sociales.

Les personnes intéressées peuvent découvrir le potentiel du coffre et de l'inclusion en visitant le <https://www.cdcal.org/outils/approches-inclusives-et-transversales-coffre/>.

L'outil est disponible en différents formats pour favoriser son utilisation et son appropriation par le milieu.

OBJECTIFS DE CE COFFRE À OUTILS



TRANSMETTRE DES SAVOIRS, PRÉSENTER ET VULGARISER DIVERSES APPROCHES QUI PRÔNENT L'INCLUSION ET LA DIVERSITÉ ET PERMETTENT DE LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS SOCIALES



FOURNIR DES PISTES DE RÉFLEXION ET DES OUTILS AFIN DE DÉVELOPPER DES PROJETS, ADAPTER LES ACTIVITÉS ET LES PRATIQUES AU SEIN DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES OU DES TABLES DE CONCERTATION



DÉVELOPPER DES RÉFLEXES ET UNE CULTURE PARTAGÉE DE L'INCLUSION



DÉVELOPPER DES RÉFLEXES D'ANALYSE TRANSVERSALE AUX PROBLÉMATIQUES SOCIALES



→ [Téléchargez le document intégral](#)



Un partenaire dans l'action !



[Cliquez ici pour
devenir
Éclaireur.](#)

LE **CISSS** DES LAURENTIDES
complice de votre santé

Dans les Laurentides

22 % des adultes présentent
des symptômes

**d'anxiété généralisée
ou de
dépression majeure**

46 % chez les 18-24 ans

12 % chez les 65 ans et +



DEVENEZ un Éclaireur pour

Aider les individus et notre communauté à composer avec les
impacts de la pandémie

Promouvoir les façons de **prendre soin** de soi et des autres

Rejoindre tous les groupes d'âge et tous les milieux

QUI

Des personnes impliquées dans
notre communauté

Des personnes **soucieuses**
du bien-être des autres

QUAND

Dans vos **activités quotidiennes**

Engagement souhaité pour l'année
2021-2022

RÔLES D'UN ÉCLAIREUR

- **Adopter une attitude bienveillante** et une écoute empathique
- **Reconnaître les signaux de stress** et partager les bonnes stratégies
- **Partager des astuces, activités et ressources**
- **Être les yeux et les oreilles de son milieu** et être en lien avec l'équipe-relais

VOUS SEREZ SOUTENUS par une équipe-relais

Composée d'**intervenants** du CISSS dont les rôles sont de:

- **Promouvoir la santé mentale positive** et les façons de prendre soin de soi et des autres auprès des Éclaireurs
- **Accompagner et soutenir les Éclaireurs;** enrichir leurs connaissances des ressources et services
- **Recueillir les situations préoccupantes** soulevées par les Éclaireurs et assurer le suivi requis
- **Favoriser les liens** entre la collectivité, le milieu communautaire et le milieu clinique

Formations et outils

Une courte formation et une trousse d'outils
seront mises à votre disposition pour vous
accompagner dans votre rôle d'Éclaireur

Cliquez pour devenir
Éclaireur

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides

Québec





Revue de presse

- Développement social et démarches de concertations intégrées - vidéo. Le Centre Sud et La Côte-de-Gaspé comme exemples de concertation intégrée.
- Le financement alternatif dans le communautaire (Guide).
- Portrait régional sur la réponse des territoires de l'Estrie à la COVID-19. Bons coups, défis, facteurs de résilience et apprentissages.
- Publication de l'IRIS : Les résidences privées pour aîné.e.s au Québec, portrait d'une industrie milliardaire. Voir aussi dans les commentaires l'entrevue vidéo de l'autrice principale.
- Balado Sans précédent : vers le déconfinement des perspectives du vieillissement (Audio). Explorer ce que veut dire une société vieillissante dans un monde en transition.
- Le Québec doit mieux faire en économie circulaire.
- Sécurité alimentaire et autosuffisance. Le 12e article de 15 du Groupement Des Universitaires. Compte tenu des faits, quelles actions devraient mener les gouvernements, les municipalités et les citoyen.ne.s?
- La gouvernance démocratique, ça mange quoi en hiver? Le grand dossier de l'AVISE (France) sur la gouvernance en économie sociale.
- Qu'est-ce que bien gouverner aujourd'hui? Superpuissance étatique et gouvernance collaborative, un choix de société.
- Veille et communauté de pratique. La communauté de pratique *Veille en santé et services sociaux* nous partage ses 10 ans d'expérience en interorganisation et en veille.
- Gouvernance et leadership.



Un partenaire dans l'action !



Dates à retenir à l'agenda du CRDSL

Prochaines rencontres des membres :

- 30 septembre 2021 de 13h à 16h
- 27 janvier 2022 de 13h à 16h
- 24 mars 2022 de 13h à 16h

Liens vers les sites des partenaires nationaux

- [RQ-ACA](#)
- [TNCDC](#)
- [RQDS](#)
- [OVSS](#)
- [Collectif des partenaires en développement des communautés](#)
- [Collectif pour un Québec sans pauvreté](#)

Liens vers les sites internet des tables locales en DS

- [CDC des Laurentides](#)
- [Regroupement des partenaires de la MRC des Pays-d'en-Haut](#)
- [TCCM](#)
- Table sur la pauvreté de Thérèse-de-Blainville (pas de site internet)
- [RPDS](#)
- CDSA (pas de site internet)

Liens vers les autres partenaires locaux en DS

- [CDCHL](#)
- [CDC Rivière-du-Nord](#)

Infolettres

[RQDS, Infolettre juin 2021](#)

[Ligue des droits et libertés, Infolettre 468 - 4 juin 2021](#)

[Ligue des droits et libertés, Infolettre 470, 2 juillet 2021](#)

[Communagir, Infolettre](#)

[Infolettre du PREL, juin 2021](#)

[RCPHL, Infolettre 14^{ème} édition](#)



Un partenaire dans l'action !



Informations et coordonnées

Violaine Guerin, Coordonnatrice
Conseil régional de développement social des
Laurentides

Tél. : 450-848-7263
Courriel : info@crdsl.com
Site web : www.crdsl.com

N'oubliez pas d'aller aimer notre page Facebook pour être informé au quotidien sur les nouvelles en lien avec le développement social!

Pour toute information vous pouvez aller
consulter le site internet du CRDSL



CONSEIL RÉGIONAL
DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL
DES LAURENTIDES

Si vous souhaitez diffuser de l'information dans le bulletin régional, la faire parvenir à info@crdsl.com au plus tard le 5 de chaque mois.



Un partenaire dans l'action!